

# 洗衣和干洗工人健康和福利信托基金

管理单位：福利计划管理处 电话 • (562) 463-5060 • (800) 524-8687 •  
传真 (562) 463-5894

October 2025

## 洗衣和干洗工人本地 52 号健康和福利信托基金健康计划福利变更 (重大变更概要)

此通知为您的医疗保健计划的重大变更概要 (SMM)。本 SMM 修改了洗衣和干洗工人本地第 52 号健康和福利信托基金 (信托基金) 的计划说明概要 (SPD) 中所含的部分信息。请将此通知与您的计划说明概要和其他重要的计划文件一起保存。如果本 SMM 与 SPD 之间存在任何差异，则以本 SMM 的规定为准。

本 SMM 必须与此计划的计划说明概要 (SPD) 和之前发布的所有 SMM 一并阅读。如果您还需要 SPD 或此类 SMM 的副本，请致电 1-800-524-8687 联系管理处。

### 以下变更适用于北加州的所有计划参与者 (计划 M)

#### 1. 从其他工人联合健康和福利信托基金转入的谈判单位员工的特殊资格规则

自 2025 年 8 月 6 日起生效，在 SPD 的“资格规则”部分，第 2 页标题为“新成立谈判单位员工的特殊资格规则”段落后添加以下内容：

#### “从其他工人联合健康和福利信托基金转入的谈判单位员工的特殊资格规则

如果您作为员工，所属的谈判单位根据书面集体谈判协议将从任何其他工人联合健康和福利信托基金转入本计划，且该协议要求您的雇主向本此计划缴费，则您在雇主代表您首次缴费当月的第一天即有资格享受保障。例如，如果您的雇主参与计划，并且有义务代表您缴纳 10 月份的费用，则您在 10 月 1 日即有资格享受保障。

#### 2. 计划 M 内的网络外费用分摊比例从 40% 降至 30%

自 2026 年 1 月 1 日起生效，计划 M 参与者需要支付的网络外费用份额将降低。如果您选择使用网络外医疗设施或提供商，本信托基金现在将支付 70% 的惯常合理 (UCR) 费用，而非 60%。

合格付款金额 (QPA) 保持不变。因此，对于在网络外获得的物品和服务，如果属于以下三类之一，则您承担的费用份额将与在网络内获得服务的情形相同，包括共付额和免赔额：(1) 网络外急救服务，(2) 非参与提供商在参与设施提供的非急救服务，及 (3) 非参与空中救护服务提供商提供的空中救护服务。

由于网络外的医疗服务提供商和设施与本信托基金之间未就全额接受本信托基金支付的 UCR 费用签订协议，因此如果您的医疗服务提供商或机构决定要补齐账单差额，则您将负责支付 30% 的 UCR 费用及超过 UCR 费用的任何金额。

#### 3. 视力服务计划 (VSP) 福利变更

自 2026 年 1 月 1 日起生效，您的视力服务计划 (VSP) 福利将发生如下变化：

- 框架眼镜补贴

您的框架眼镜年度补贴额度将从 130 美元增至 180 美元。适用于网络内提供商，并包括多种镜架选择。

- 选择性隐形眼镜补贴

您的隐形眼镜年度补贴额度将从 130 美元增至 180 美元。在您选择隐形眼镜而非框架眼镜的情况下，适用于网络内提供商。

- 隐形眼镜试戴及评估费用

您现在的隐形眼镜检查（试戴及评估）共付额上限为 60 美元。此前，这项福利包括检查费用的 15% 折扣以及涵盖检查和隐形眼镜费用的 130 美元补贴。福利更新后，增加后的 180 美元津贴将全部用于购买隐形眼镜。

有关计划保障的详细信息，请参阅所附的福利概要。

有任何疑问？

如果您对上述变更有任何疑问，请致电 1-800-524-8687 联系管理处。您还可致电 (866) 444-3272 或访问网站 [www.dol.gov/ebsa/healthreform](http://www.dol.gov/ebsa/healthreform)，联系 Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor（美国劳工部雇员福利保障管理局）。

如果您想提出投诉或对您的计划拒绝批准您的索赔申请感到不满，您可以提出上诉或申诉。如果您对自己的权利或本通知有任何疑问，或者需要任何协助，请联系：1-800-524-8687.

本概要旨在满足根据 ERISA 发布 SMM 的要求。您应该抽时间仔细阅读本 SMM，并将其与之前提供给您的 SPD 一起保存。